

**BASES POSTULACIÓN PARA PROVEER EL CARGO DE PROFESIONAL FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN PARA LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO LOCAL INCLUSIVO INICIAL**

La I. Municipalidad de La Cruz, llama a concurso público para proveer 1 cargo, de 22 horas, para la ejecución de la Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo, dependiente de la Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO), de acuerdo con los requisitos establecidos en dicho programa.

**I. Identificación del cargo:**

Nombre del cargo	Profesional Apoyo a la Participación.
Ubicación del cargo en la estructura organizacional	- Unidad de Discapacidad Municipal.
Cargo superior al que reporta	- Encargado de Unidad de Discapacidad Municipal. - Profesional EDLI Fortalecimiento de la Gestión Inclusiva de la Unidad de Discapacidad.

**II. Especificaciones del cargo**

Formación Educacional	Título profesional de una carrera del área de las ciencias sociales de al menos 8 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste.  De preferencia de las carreras de Geografía, Antropología, Sociología, Psicología o Trabajo Social.
Experiencia	Al menos 1 año de experiencia, en el sector público o privado, en temas relacionados a gestión de redes y ejecución de programas y proyectos sociales, inclusión en discapacidad y/o de grupos en situación de vulnerabilidad, desarrollo de trabajo comunitario con agrupaciones y actores del territorio.
Especialización	Deseable especialización en Derechos Humanos, Inclusión Social, Gestión territorial e intervención social, Proyectos y/o Programas Sociales, herramientas participativas de diagnóstico o desarrollo local.

**III. Objetivos del cargo:**

El objetivo del cargo es proponer, coordinar y ejecutar las acciones definidas para el producto, orientado en fortalecer la participación de las personas con discapacidad, sus familiares, cuidadores y

sus organizaciones sociales en los procesos de gestión municipal, así como también dentro de las instancias participativas del territorio, buscando garantizar la igualdad de oportunidades, autonomía, vida independiente y ausencia de discriminación arbitraria.

Las principales tareas de este profesional son:

- Identificar las personas con discapacidad presentes en el territorio a través de visitas domiciliarias, mapeos territoriales, encuentro con organizaciones sociales, entre otros.
- Realizar un mapa de actores claves en materia de inclusión: personas con discapacidad, organizaciones sociales, empresas, instituciones de carácter público o privado, entre otros.
- Liderar la implementación de: Metodologías Participativas correspondientes al Diagnóstico Participativo, Mapeo Territorial y Cartografía Social; la Herramienta de Atención Inclusiva y; el Cierre Participativo.
- Sistematizar los principales resultados obtenidos a través de las metodologías participativas, con el objetivo de insumir al municipio para evaluar posibles proyectos y/o soluciones que puedan ser respondidos por medio de la oferta pública (servicios, programas, fondos, etc.).
- Realizar al menos dos jornadas de capacitación sobre los resultados del levantamiento de información, con funcionarios municipales: una jornada con el Comité de Desarrollo Local Inclusivo y una jornada con el Concejo Municipal.
- Gestionar y monitorear participación de funcionarios municipales con pertinencia en la temática de discapacidad, en los cursos contemplados en la Academia SENADIS.
- Desarrollar informes técnicos y administrativos que SENADIS solicite, dentro de las fechas estipuladas para ello, en el marco de este producto.

#### IV. Competencias para el Desempeño del Cargo:

Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajo en Equipo</li> <li>2. Comunicación Efectiva</li> <li>3. Empatía</li> <li>4. Proactividad y liderazgo</li> <li>5. Motivación por el cumplimiento de metas</li> <li>6. Organización, orden y calidad del trabajo</li> </ol>
----------------------------	---

Competencias Específicas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad.</li> <li>2. Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo.</li> <li>3. Comunicación: Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.</li> <li>4. Interacción con la comunidad y el entorno: Capacidad para articular los intereses y requerimientos del usuario con el entorno, en respuestas a las necesidades del mismo, así como para crear redes de apoyo que potencien el cuidado y acompañamiento del usuario y propendan al mejoramiento de la calidad de vida del mismo y de la comunidad.</li> </ol>
Competencias Técnicas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio.</li> <li>2. Manejo de metodologías y herramientas participativas diagnósticas, implementación y cierre en el marco de programas y proyectos sociales.</li> <li>3. Conocimiento sobre la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley N° 20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, ley N° 20.500 sobre Asociaciones, Participación Ciudadana en la Gestión Pública y la ley N° 20.609 que establece medidas contra la discriminación y la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.</li> </ol>

V. Etapas Proceso de Postulación:

<b>Recepción CV</b>	Desde el 13 de mayo hasta las 12:00 del 16 de mayo del 2024
<b>Revisión CV y llamado a entrevistas</b>	Desde el 16 al 22 de mayo del 2024
<b>Entrevistas</b>	24 de mayo del 2024
<b>Resultados</b>	31 de mayo del 2024
<b>Inicio Contratación</b>	1 de junio del 2024