

**BASES POSTULACIÓN PARA PROVEER EL CARGO DE PROFESIONAL FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN PARA LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO LOCAL INCLUSIVO INICIAL**

La I. Municipalidad de La Cruz, llama a concurso público para proveer 1 cargo, de 22 horas, para la ejecución de la Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo, dependiente de la Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO), de acuerdo con los requisitos establecidos en dicho programa.

I. Identificación del cargo:

Nombre del cargo	Profesional Apoyo a la Participación.
Ubicación del cargo en la estructura organizacional	- Unidad de Discapacidad Municipal.
Cargo superior al que reporta	- Encargado de Unidad de Discapacidad Municipal. - Profesional EDLI Fortalecimiento de la Gestión Inclusiva de la Unidad de Discapacidad.

II. Especificaciones del cargo

Formación Educacional	Título profesional de una carrera del área de las ciencias sociales de al menos 8 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste.  De preferencia de las carreras de Geografía, Antropología, Sociología, Psicología o Trabajo Social.
Experiencia	Al menos 1 año de experiencia, en el sector público o privado, en temas relacionados a gestión de redes y ejecución de programas y proyectos sociales, inclusión en discapacidad y/o de grupos en situación de vulnerabilidad, desarrollo de trabajo comunitario con agrupaciones y actores del territorio.
Especialización	Deseable especialización en Derechos Humanos, Inclusión Social, Gestión territorial e intervención social, Proyectos y/o Programas Sociales, herramientas participativas de diagnóstico o desarrollo local.

III. Objetivos del cargo:

El objetivo del cargo es proponer, coordinar y ejecutar las acciones definidas para el producto, orientado en fortalecer la participación de las personas con discapacidad, sus familiares, cuidadores y

sus organizaciones sociales en los procesos de gestión municipal, así como también dentro de las instancias participativas del territorio, buscando garantizar la igualdad de oportunidades, autonomía, vida independiente y ausencia de discriminación arbitraria.

Las principales tareas de este profesional son:

- Identificar las personas con discapacidad presentes en el territorio a través de visitas domiciliarias, mapeos territoriales, encuentro con organizaciones sociales, entre otros.
- Realizar un mapa de actores claves en materia de inclusión: personas con discapacidad, organizaciones sociales, empresas, instituciones de carácter público o privado, entre otros.
- Liderar la implementación de: Metodologías Participativas correspondientes al Diagnóstico Participativo, Mapeo Territorial y Cartografía Social; la Herramienta de Atención Inclusiva y; el Cierre Participativo.
- Sistematizar los principales resultados obtenidos a través de las metodologías participativas, con el objetivo de insumir al municipio para evaluar posibles proyectos y/o soluciones que puedan ser respondidos por medio de la oferta pública (servicios, programas, fondos, etc.).
- Realizar al menos dos jornadas de capacitación sobre los resultados del levantamiento de información, con funcionarios municipales: una jornada con el Comité de Desarrollo Local Inclusivo y una jornada con el Concejo Municipal.
- Gestionar y monitorear participación de funcionarios municipales con pertinencia en la temática de discapacidad, en los cursos contemplados en la Academia SENADIS.
- Desarrollar informes técnicos y administrativos que SENADIS solicite, dentro de las fechas estipuladas para ello, en el marco de este producto.

#### IV. Competencias para el Desempeño del Cargo:

Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajo en Equipo</li> <li>2. Comunicación Efectiva</li> <li>3. Empatía</li> <li>4. Proactividad y liderazgo</li> <li>5. Motivación por el cumplimiento de metas</li> <li>6. Organización, orden y calidad del trabajo</li> </ol>
----------------------------	---

Competencias Específicas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad.</li> <li>2. Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo.</li> <li>3. Comunicación: Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.</li> <li>4. Interacción con la comunidad y el entorno: Capacidad para articular los intereses y requerimientos del usuario con el entorno, en respuestas a las necesidades del mismo, así como para crear redes de apoyo que potencien el cuidado y acompañamiento del usuario y propendan al mejoramiento de la calidad de vida del mismo y de la comunidad.</li> </ol>
Competencias Técnicas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio.</li> <li>2. Manejo de metodologías y herramientas participativas diagnósticas, implementación y cierre en el marco de programas y proyectos sociales.</li> <li>3. Conocimiento sobre la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley N° 20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, ley N° 20.500 sobre Asociaciones, Participación Ciudadana en la Gestión Pública y la ley N° 20.609 que establece medidas contra la discriminación y la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.</li> </ol>

V. Etapas Proceso de Postulación:

<b>Recepción CV</b>	Desde el 13 de mayo hasta las 12:00 del 16 de mayo del 2024
<b>Revisión CV y llamado a entrevistas</b>	Desde el 16 al 22 de mayo del 2024
<b>Entrevistas</b>	24 de mayo del 2024
<b>Resultados</b>	31 de mayo del 2024
<b>Inicio Contratación</b>	1 de junio del 2024